

Kod szkolenia: **DEVOPS/F**

Tytuł szkolenia: **DevOps Foundations**

Dni: 1

## Opis:

### Adresaci szkolenia

William Edwards Demming powiedział, że za problemy z jakością i efektywnością w 95% odpowiada system (organizacja pracy), a dopiero w pozostałej części człowiek. Jeśli wierzysz, że ludzie z definicji są dobrzy i pragną wykonywać swoją pracę najlepiej, jak mogą, to szkolenie jest właśnie dla Ciebie. Dzięki temu skupisz się na tym, które aspekty tworzenia i dostarczania rozwiązania IT należy usprawnić zamiast szukać problemu w ludziach poprzez wymyślanie nagród i kar. Uczestnikiem szkolenia mogą być osoby, które mają bezpośredni wpływ na organizację pracy (managerowie, architekci, liderzy zespołów) lub pośrednie oddziaływanie na nią (np. programiści, testerzy, inżynierowie wdrożenia bądź utrzymania).

### Cel szkolenia

Uczestnik szkolenia po jego ukończeniu powinien zdobyć następujące umiejętności / wiedzę:

- rozumieć jakie problemy może rozwiązać DevOps
- być w stanie rozpoznawać symptomy tych problemów
- sugerować zmiany w istniejącej organizacji, by sprzyjały powstawaniu zespołów DevOps
- rozumieć, jak wpływać na kulturę organizacji, która sprzyja DevOps
- rozumieć, na czym polega automatyzacja procesu wytwarzania i dostarczania oprogramowania ([m.in.](#) Continuous Integration, Continuous Deployment, Continuous Delivery i automatyzacja infrastruktury) oraz znać narzędzie wspierające takie działania
- rozumieć potrzebę szeroko pojętego monitoringu aplikacji i systemów
- rozumieć koncepcję Lean w wytwarzaniu oprogramowania

### Wymagania

Do uczestnictwa w szkoleniu nie są potrzebne żadne umiejętności techniczne. Wymagane jest natomiast doświadczenie w tworzeniu i/lub wdrażaniu systemów IT w jakiegokolwiek roli.

### Parametry szkolenia

8 godzin (7 godzin netto) wykładów i warsztatów w proporcji: 40% wykład, 40% dyskusje,

## Program szkolenia:

### 1. Problemy, które może rozwiązać DevOps

- I. rzadkie wdrożenia
- II. błędy wykrywane dopiero na środowisku produkcyjnym
- III. długi czas od pomysłu do wdrożenia (tzw. lead-time)
- IV. słaba komunikacja wewnątrz organizacji i kultura obwiniania
- V. brak przewagi konkurencyjnej poprzez dużą inercję

### 2. DevOps - rys historyczny

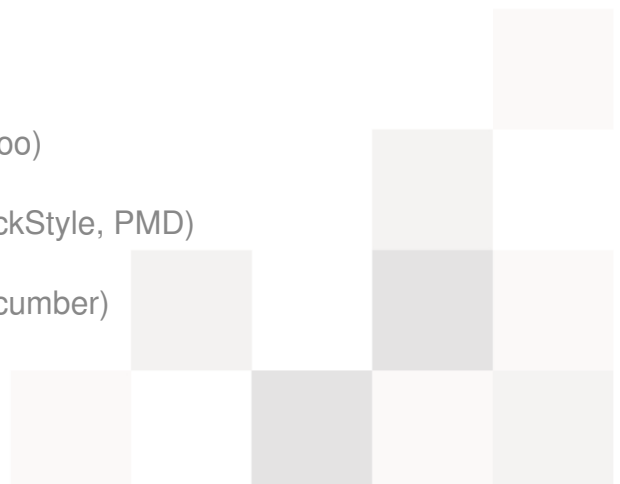
- I. czy DevOps nie istnieje już od 30 lat?
- II. czy w małych firmach DevOps nie jest czymś naturalnym?
- III. C.A.L.M.S. (czyli Kultura, Automatyzacja, Lean, Pomiary i Dzielenie się)

### 3. Kultura wspierająca DevOps

- I. zaufanie
- II. pracownicy posiadający wpływ na organizację, w której pracują
- III. możliwość wyboru narzędzi do pracy
- IV. poczucie bezpieczeństwa podczas ponoszenia porażek i możliwość uczenia się na nich
- V. wspólny cel i wspólna odpowiedzialność

### 4. Automatyzacja i narzędzia

- I. ciągła integracja (np. Jenkins, Bamboo)
- II. ciągła inspekcja (np. FindBugs, CheckStyle, PMD)
- III. ciągłe testowanie (np. Selenium, Cucumber)



- IV. automatyzacja infrastruktury (np. Chef, Puppet)
  - V. ciągłe wdrożenia
  - VI. ciągły monitoring (np. Nagios, Kibana)
5. Lean
- I. optymalizacja przepływu wartości
  - II. Kanban
6. DevOps w organizacji
- I. walka z silosami kompetencyjnymi
  - II. ten sam cel dla wszystkich jednostek organizacji
  - III. brak sztucznych podziałów między jednostkami
  - IV. czy tylko zespoły DevOps?
7. DevOps w szerszym kontekście
- I. DevOps a Scrum
  - II. DevOps a Lean Startup
  - III. DevOps a ITIL
8. Zarządzanie zmianą, czyli wdrożenie DevOps w organizacji

