

Kod szkolenia: **HR/RECRUIT**

Tytuł szkolenia: **Jak rekrutować specjalistów w branży IT**

Dni: 3

## Opis:

### Adresaci szkolenia:

- Pracownicy działów HR odpowiedzialni za rekrutację osób do działu IT.
- Osoby, które chcą podnieść kompetencje w kierunku lepszej selekcji kandydatów do rozmów na podstawie CV.
- Osoby, które chcą nabrać większej pewności w przeprowadzeniu rozmów z osobami rekrutowanymi na specjalistyczne stanowiska techniczne.
- Osoby pracujące w firmach rekrutacyjnych, które prowadzą rozmowy z klientami w celu ustalenia ich potrzeb.

### Cel szkolenia:

Celem szkolenia jest lepsze zrozumienie specyfiki branży IT w zakresie technologii, rynku pracy i profilu kandydata, a przez to zwiększenie efektywności prowadzonych procesów rekrutacyjnych. Szkolenie nie tylko pogłębia wiedzę w obszarze IT, ale pozwala na nabranie większej pewności w rozmowach z kandydatami, ucząc prawidłowego posługiwania się językiem swoich rozmówców. Zawiera przegląd podstawowych technologii i pojęć niezbędnych w procesie komunikacji. Pozwala osobom bez wykształcenia technicznego poznać strukturę projektów IT, organizację pracy, zrozumieć co kryje się pod poszczególnymi nazwami stanowisk, a przez to wpłynąć na większą trafność i precyzję tworzonych ogłoszeń rekrutacyjnych.

### Korzyści poszkoleniowe:

- Poznanie specyfiki rynku pracy w branży IT
- Poznanie narzędzi i najskuteczniejszych praktyk rekrutacyjnych
- Poznanie technologii, struktury działów IT, organizacji pracy i zrozumienie specyfiki poszczególnych stanowisk
- Podniesienie jakości prowadzonych rekrutacji poprzez:
  - bardziej precyzyjną analizę cv
  - wyższą efektywność prowadzonych rozmów wstępnych
  - trafniejszą weryfikację adekwatności kompetencji kandydata do oczekiwanego profilu
  - lepszą komunikację z kandydatem – współdzielenie słownika pojęciowego.
- Mniejszy koszt i zaangażowanie osób merytorycznych w procesy rekrutacyjne.

- Budowanie pozytywnego wizerunku pracodawcy poprzez zwiększenie jakości procesów rekrutacji i bardziej efektywną komunikację z kandydatami

## Program szkolenia:

- Dzień pierwszy: IT oczami rekrutera
  - Rekruter w świecie IT- wyzwania i wymagania.
  - Popularne vs. oryginalne narzędzia w rekrutacji- czym się wyróżnić aby być efektywnym?
  - Jak zrozumieć wymagania wobec poszukiwanego specjalisty i jak czytać ich profile na portalach branżowych - czyli IT oczami humanisty.
  - Kto był, jest i będzie poszukiwany - trendy.
- Dzień drugi: świat IT - wcale nie taki skomplikowany
  - Obszary specjalizacji w IT: infrastruktura, bezpieczeństwo, oprogramowanie, przetwarzanie danych, systemy ERP i inne.
  - Od młodszego specjalisty do eksperta - doświadczenie i poziom wiedzy.
  - Ludzie, sprzęt, infrastruktura i oprogramowanie - co jest niezbędne aby w pełni zrealizować projekt IT.
  - Podstawowe typy wykorzystywanych narzędzi: od serwera i sieci komputerowej do baz danych, języków programowania, frameworków i narzędzi testerskich.
  - Jak pracują zespoły IT - techniki zarządzania projektem informatycznym.
- Dzień trzeci: środowisko pracy programisty/ rozwój oprogramowania
  - Role specjalistów w projekcie rozwoju oprogramowania: konsultant, architekt, programista, tester, grafik, administrator, wdrożeniowiec, serwisant, inżynier wsparcia, menadżer projektu.
  - Programiści i tworzone przez nich rodzaje oprogramowania: dla systemów wbudowanych, mobilnych, baz danych, back-end, front-end i inne.
  - Przegląd języków programowania i wykorzystywanych frameworków.
  - Narzędzia wykorzystywane przez zespoły programistów: wspólne i zależne od rodzaju tworzonego oprogramowania.

